

مدونة قواعد السلوك:

تُساعد مدونة قواعد السلوك في تعزيز ثقافة الاحترام والتزاهة في المنظمة.

كما تهدف هذه المدونة إلى تعزيز ثقافة مؤسسية إيجابية، وبيئة عمل إيجابية واحترافية وتحسين العلاقات بين الأفراد.

من خلال تحقيق مجموعة من الأهداف الأساسية:

١. تعزيز السلوك الأخلاقي:

توضيح المعايير السلوكية المتوقعة من جميع الأعضاء، مما يعزز ثقافة النزاهة والاحترام.

٢. توفير إطار عمل:

تقديم إطار واضح يُساعد الأفراد على اتخاذ قرارات سليمة تستند إلى قيم المنظمة.

٣. الوقاية من السلوكيات غير اللائقة:

تقليل فرص حدوث السلوكيات غير اللائقة مثل التحرش، التمييز، والفساد من خلال وضع قواعد واضحة.

٤. تعزيز بيئة العمل الإيجابية:

خلق بيئة عمل تعزز التعاون والاحترام بين جميع الأفراد، مما يساهم في تحسين الأداء العام.

٥. تحديد المسؤوليات:

توضيح المسؤوليات الفردية والجماعية، مما يضمن أن الجميع يدرك دوره في الحفاظ على بيئة عمل آمنة وصحية.

٦. توفير آليات للإبلاغ:

تشجيع الأفراد على الإبلاغ عن أي انتهاكات لقواعد السلوك دون خوف من الانتقام، مما يعزز الشفافية.

٧. تعزيز المسؤولية والمساءلة:

التأكيد على أن جميع الأعضاء مسؤولون عن الالتزام بقواعد السلوك، وأن هناك عواقب لانتهاكها.

٨. تطوير الوعي والتدريب:

توفير التدريب والتوعية المستمرة حول قواعد السلوك لضمان فهمها وتطبيقها بشكل فعال.

من خلال تحقيق هذه الأهداف، تساهم مدونة قواعد السلوك في تعزيز ثقافة مؤسسية إيجابية وتحسين العلاقات بين الأفراد.



www.ksach.org



١. المقدمة

الهدف: توضيح أهمية المدونة وهدفها في تعزيز القيم والمبادئ الأساسية للمنظمة.

٢. القيم الأساسية

الاحترام: التعامل مع الآخرين باحترام وتقدير.

النزاهة: الالتزام بالصدق والأمانة في جميع التعاملات.

المساواة: عدم التمييز بين الأفراد بناءً على الجنس، الدين، العرق، أو أي خصائص أخرى.

٣. معايير السلوك

التواصل: استخدام لغة مؤدبة واحترافية في جميع أشكال التواصل.

الاحترافية: الالتزام بمعايير العمل العالية في جميع الأنشطة.

التعاون: العمل بروح الفريق وتعزيز التعاون بين الأعضاء.

٤. السلوكيات المحظورة

التحرش: منع جميع أشكال التحرش الجنسي أو الممارسات غير اللائقة.

التمييز: منع أي شكل من أشكال التمييز أو التمر.

الفساد: رفض أي ممارسات تتعلق بالفساد أو الاستغلال.

٥. الإبلاغ عن الانتهاكات

آليات الإبلاغ: توفير قنوات للإبلاغ عن أي انتهاكات لقواعد السلوك.

حماية المبلغين: ضمان عدم تعرض المبلغين لأي انتقام.

٦. المسؤولية والمساءلة

التزام الجميع: التأكيد على أن جميع الأعضاء مسؤولون عن الالتزام بقواعد السلوك.

الإجراءات التأديبية: توضيح العواقب المحتملة للأفراد الذين ينتهكون المدونة.

٧. التدريب والتوعية

برامج التدريب: تنظيم دورات لتوعية الأعضاء بالمدونة وأهمية الالتزام بها.

٨. المراجعة والتحديث

تقييم دوري: مراجعة المدونة بشكل دوري وتحديثها حسب الضرورة.

٩. التوقيع

التأكيد على الالتزام: توقيع الأعضاء على المدونة كدليل على فهمهم والتزامهم بقواعد السلوك.

اسم الموظف: _____

التوقيع: _____

التاريخ: _____



www.ksach.org

